

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**BADAN
KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA
MANUSIA**



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya jugalah maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Berau dapat menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Perjanjian Kinerja ini merupakan salah satu wujud dan pertanggung jawaban Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Berau kepada pemberi mandat.

Dalam penyusunan Perjanjian Kinerja ini berpedoman pada :

1. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
4. Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 2 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
5. Peraturan Bupati Kabupaten Berau Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Berau.

Dengan tersusunnya Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Berau Tahun 2025 ini diharapkan dapat mendorong transparansi kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Berau kepada pemberi mandat, serta untuk mewujudkan VISI dan MISI Bupati melalui perumusan Tujuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Berau sebagaimana yang tercantum dalam Dokumen Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Berau Tahun 2021-2026 :

**“MEWUJUDKAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR KABUPATEN
BERAU YANG KOMPETEN, BERDAYA SAING, PROFESIONAL DAN
BERINTEGRITAS TINGGI”**

Demikian Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Berau Tahun 2025 ini kami susun semoga memberikan manfaat, apabila dalam penyusunan ini ada kesalahan maupun kekurangan mohon, tanggapan, saran dan masukan untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Tanjung Redeb, 10 Januari 2024

Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Berau

Hj. SRI EKA TAKARIYATI, S.H., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 196512121994032008



**PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BERAU
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. SRI EKA TAKARIYATI, S.H., M.M**
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BERAU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HJ. SRI JUNIARSIH. MAS, M.Pd**

Jabatan : BUPATI BERAU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Berau. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian dari perjanjian

ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, 10 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

BUPATI BERAU



HJ. SRL JUNIARSIH. MAS, M.Pd

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BERAU**



**Hj. SRI EKA TAKARIYATI, S.H., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 19651212 199403 2 008**

PERJANJIAN KINERJA (PK)
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BERAU
TAHUN 2025

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas kinerja SDM Aparatur	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	0,79
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural/fungsional	94,79
2	Meningkatnya disiplin ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Berau	Persentase penurunan pelanggaran disiplin ASN	0,2
3	Meningkatnya kualitas informasi kepegawaian	Persentase data kepegawaian yang terupdate/terbarukan	90

	PROGRAM	ANGGARAN
A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 11.543.709.594
1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran & Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 280.192.592
2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 10.212.252.356
3	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 110.000.000
4	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 397.320.329
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 46.000.000
6	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 197.949.317
7	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 299.995.000
B	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp 4.899.200.697
8	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp 1.730.114.809
9	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Rp 764.898.289
10	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 1.899.398.191
11	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 504.789.408
C	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp 7.649.874.096
12	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten / Kota	Rp 649.919.348
13	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp 6.999.954.748
	Jumlah	Rp 24.092.784.387

Tanjung Redeb, 10 Januari 2025
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Berau

Hj. SRI EKA TAKARIYATI, S.H., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 19651212 199403 2 008