



PERJANJIAN KINERJA (PK)

Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Berau

TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya jugalah maka Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau dapat menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Perjanjian Kinerja ini merupakan salah satu wujud dan pertanggung jawaban Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau kepada pemberi mandat.

Dalam penyusunan Perjanjian Kinerja ini berpedoman pada :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang pelaporan keuangan dan kinerja instansi pemerintah
2. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah;
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
6. Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
7. Peraturan Bupati Kabupaten Berau Nomor 073 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau.

Dengan tersusunnya Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau Tahun 2022 ini diharapkan dapat mendorong transparansi kegiatan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau kepada pemberi mandat, serta untuk mewujudkan VISI dan MISI Bupati melalui perumusan Tujuan Badan

Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau sebagaimana yang tercantum dalam Dokumen Renstra Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau Tahun 2021-2026 :

**“MEWUJUDKAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR KABUPATEN
BERAU YANG KOMPETEN, BERDAYA SAING, PROFESIONAL DAN
BERINTEGRITAS TINGGI”**

Demikian Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau Tahun 2022 ini kami susun semoga memberikan manfaat, apabila dalam penyusunan ini ada kesalahan maupun kekurangan mohon, tanggapan, saran dan masukan untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Tanjung Redeb, 21 Januari 2022

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BERAU**

MUHAMMAD SAID, S.H., M.H
Pembina Tingkat I
NIP. 19790723 200212 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BERAU
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD SAID, S.H., M.H**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN BERAU**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HJ. SRI JUNIARSIH. MAS, M.Pd**

Jabatan : **BUPATI BERAU**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian dari perjanjian ini

dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjung Redeb, 21 Januari 2022


PIHAK KEDUA,

BUPATI BERAU


H. SRI JUNIAR SIH. MAS, M.Pd

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BERAU**


MUHAMMAD SANDI, S.H., M.H
Pembina Tingkat I
NIP. 19790723 200212 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (PK)
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN BERAU
TAHUN 2022**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas kinerja SDM Aparatur	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	0,49
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural/fungsional	82,63
2	Meningkatnya disiplin ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Berau	Persentase penurunan pelanggaran disiplin ASN	0,37
3	Meningkatnya kualitas informasi kepegawaian	Persentase data kepegawaian yang terupdate/terbarukan	90

PROGRAM	ANGGARAN
A PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 5.204.436.099
1 Kegiatan Perencanaan, Penganggaran & Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 52.491.800
2 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 4.528.998.741
3 Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 42.500.000
4 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 197.997.098
5 Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 282.456.260
6 Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 99.992.200
B PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp 2.788.570.000
6 Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp 559.976.400
7 Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Rp 1.054.999.400
8 Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 843.594.700
9 Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 329.999.500
C. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp 6.072.005.700
10. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp 6.072.005.700
Jumlah	Rp 14.065.011.799

Tanjung Redeb, 21 Januari 2022
Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Berau

MUHAMMAD SAID, S.H., MH
PEMBINA
NIP. 19790723 200211 1 001